

emploi  
formation  
insertion

les initiatives  
sont  
multiples

calendrier

2013

cette campagne  
est co-financée  
par l'Union  
européenne

JANVIER  
2013

|   | L  | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|---|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 2 | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 3 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 4 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 5 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |

## Réciprocité



**« La formation est une clef de l'emploi, mais elle n'est pas la seule. »**

Après 4 mois d'inscription à Pôle Emploi, 1 demandeur sur 2 est en accompagnement par un prestataire ou est sorti du chômage soit pour reprise d'emploi soit pour entrée en formation. Le taux de retour à l'emploi à l'issue des Actions de Formation Préalable au Recrutement est de 70%.

La formation est donc une clef de l'emploi, mais elle n'est pas la seule. Ici, l'accueil de chaque demandeur d'emploi commence par un dialogue avec le conseiller dédié, celui ou celle qui va l'accompagner tout au long de son parcours. La relation est personnalisée et se construit sur la confiance et l'engagement réciproque.

Le « non-emploi » ou l'échec à trouver un emploi peuvent avoir leur source dans des difficultés liées au logement, à la santé... Certains métiers sont « saturés », sans débouchés parce que le monde évolue. Il faut se réorienter. Savoir se présenter, rédiger son CV, valoriser ses aptitudes... ça s'apprend et c'est indispensable pour convaincre et séduire un employeur. Ceux-ci s'appuient d'ailleurs sur Pôle Emploi pour trouver les candidats ayant le bon profil. Les missions de Pôle Emploi sont donc multiples pour un seul et unique objectif apporter l'aide appropriée à celui qui en a le plus besoin. Avec une aide européenne de 3 millions d'euros, 15000 personnes sont concernées.

C'est à partir du besoin et/ou des freins identifiés que chaque demandeur d'emploi est orienté vers des ateliers, des formations, des parcours tel le CPP (confirmation de projet professionnel). 50% d'entre eux changent en effet d'orientation professionnelle. Pour certains recrutements plus que les diplômes, ce sont les aptitudes à faire qui sont mises en valeur. Et les entreprises adhèrent. Elles savent pouvoir trouver ici les personnes capables d'occuper le ou les postes requis.

*Projet FSE porté par  
Pôle Emploi – Direction régionale Nord – Pas-de-Calais  
Avec le soutien de l'Union européenne*



FÉVRIER  
2013



# Anticipation



**Renforcer la compétitivité  
et préparer demain.**

Née de la volonté des deux constructeurs automobiles nationaux de s'associer pour produire des moteurs en commun, Française de Mécanique a été créée en 1969 dans le cadre de la ré-industrialisation du bassin minier. Le site compte près de 3400 personnes.

Aujourd'hui, un autre défi se présente à l'entreprise. Face à une crise économique et concurrentielle extrême, la mutation technologique est impérative. De nouveaux moteurs voient le jour. Plus économes en énergie, ils nécessitent un usinage précis au micron près. Par le dialogue social dans le cadre de l'accord GPEC, un vaste plan de développement des compétences, construit début 2012 puis lancé en septembre, bénéficie à 3000 salariés de l'entreprise et représente plus de 200 000 heures de formation sur 3 ans.

Objectifs : renforcer la compétitivité et préparer demain. Tous les volets sont pris en compte, expertise technique mais aussi santé, sécurité et prévention.

Le centre de formation interne est fortement sollicité. Cours théoriques et tests pratiques forment, par exemple, les futurs exploitants, professionnels aptes à conduire une ligne de fabrication mais aussi à la réparer et à la relancer. Les reconversions se font progressivement.

Qui dit performance et compétitivité, dit également bien-être au quotidien. Un kinésithérapeute forme aux bons gestes pour prévenir les lombalgies et autres douleurs dorsales. Enfin, la relève ne peut être oubliée. Avec une majorité de salariés quinquagénaires, les jeunes en alternance ou en contrat de professionnalisation sont les bienvenus. Anticiper, c'est décider d'être prêt pour préparer l'avenir.

*Projet porté par la Française de Mécanique à Douvrin  
Avec le soutien de l'Union européenne*



MARS  
2013



## Dynamique



**« Le monde des entreprises et de l'éducation nationale se sont rapprochés. »**

Ils travaillent ensemble et inventent des projets communs axés sur la future insertion professionnelle des collégiens et lycéens. Leur permettre de mieux comprendre l'entreprise, de développer leurs potentiels de futurs entrepreneurs, d'être acteurs de leur orientation, voilà les challenges des 14 clubs école-entreprise de la région, impulsés conjointement par le rectorat de l'académie de Lille et le MEDEF Nord-Pas de Calais.

Un grand pas avait déjà été franchi en 2005 avec les découvertes professionnelles proposées aux élèves du secondaire. Aujourd'hui, le clubster école-entreprise surfe sur la dynamique de réseau. Place à l'interactivité et aux projets pédagogiques innovants.

Objectif : que les jeunes collégiens et lycéens abordent, pensent, réfléchissent et choisissent leur orientation en toute connaissance de cause.

Toutes les parties sont donc sollicitées. Immersion des enseignants dans des entreprises, visites « revisitées » des entreprises par les jeunes qui posent des questions, filment, montent des vidéos puis restituent leur expérience auprès de leurs camarades mais aussi de leurs parents... et des chefs d'entreprises qui les ont accueillis.

Concrètement, aider au transport des élèves, organiser les rencontres, participer à des évènements fédérateurs tels la semaine école/entreprise ou encore la semaine de l'industrie sont autant d'occasions de démontrer que travailler la main dans la main est bénéfique pour tous.

**Projet FSE porté par le MEDEF Nord-Pas-de-Calais  
Avec le soutien de l'Union européenne**



AVRIL  
2013



## Transmission



**DEPAR, quel drôle de nom  
pour un dispositif  
expérimental d'insertion !**

Sa traduction rassure : Dispositif Expérimental de Plateforme pour une Alternance Réussie.

Mais ce n'est pas le seul sigle à décoder pour comprendre tout l'intérêt et l'intelligence du projet.

Les CEFI sont au cœur de l'action. Conseillères Emploi Formation Insertion, elles sont le point de repère de ces jeunes engagés dans un parcours de formation en alternance. Elles sont le lien, la référence, la personne qui écoute, accompagne, soutient, encourage, contrôle, veille, corrige... Entreprises et jeunes peuvent s'appuyer sur elles.

L'IGD est un engagement essentiel. Insertion Globale Durable, tout est dit. Se former, trouver un emploi, s'inscrire dans la société, acquérir son autonomie, se projeter dans l'avenir... les apprentis d'Auteuil restent fidèles à leur origine. La vie de la personne est au centre de toute action.

Pour des jeunes de 16 à 26 ans sans aucune qualification, le projet DEPAR est unique. Tous, ici, se battent pour que d'expérimental, le projet devienne pérenne.

Ici, 255 jeunes sont de futurs couvreurs, menuisiers installateurs, maçons, plaquistes... les filles sont minoritaires mais présentes ! Ici, c'est l'avenir qui se construit. Parce qu'au-delà de la transmission des savoir-faire, on transmet le savoir-être.

*Projet porté par la Fondation d'Auteuil  
à Fournes en Weppes  
Avec le soutien de l'Union européenne*



MAI  
2013



## Transversalité



**Partir du besoin,  
agir sur le terrain et parfois  
bousculer les habitudes !**

Les structures, compétences et bonnes volontés ne manquent pas pour accompagner les populations économiquement fragiles. Certaines leur délivrent le RSA, d'autres travaillent à ce qu'elles n'en aient plus besoin. Les uns aident à survivre, et c'est essentiel. D'autres aident à mieux vivre, et c'est indispensable.

La mission insertion par l'emploi, mise en place par le Conseil Général du Pas de Calais en septembre 2009, est exemplaire et atypique à la fois.

Elle vient en complément des dispositifs d'insertion professionnelle traditionnellement développés.

Le cheval de bataille de cette équipe de 14 personnes c'est l'intégration et le suivi dans l'emploi. Il s'agit de poser comme une évidence auprès des entreprises l'intégration de bénéficiaires du RSA dans leurs projets de recrutement. Toutes les opportunités sont explorées, et en premier lieu les emplois liés aux compétences départementales comme le développement des services à la personne ou ceux induits par la mise en œuvre de grands projets tel le Louvre-Lens ou la préservation de la zone des 2 caps.

Mais l'équipe va au-delà et démontre aux entreprises qui signent des contrats de travail avec des bénéficiaires du RSA qu'elles en retirent un réel retour sur investissement.

Emplois dans le médico-social, dans la logistique, dans le télé-conseil, dans l'industrie, dans le bâtiment... tout devient possible.

La transversalité est une ouverture d'esprit qui dépasse les a priori et privilégie le résultat.

En 3 ans, la mission insertion pour l'emploi a permis à 1185 personnes d'accéder à un vrai emploi.

*Projet FSE porté  
par le Conseil Général du Pas-de-Calais  
Avec le soutien de l'Union européenne*



JUIN  
2013



## Pionnier



*« Les voyages font grandir.  
Une expérience professionnelle  
à l'étranger fait mûrir. »*

La Mission locale de Tourcoing – Vallée de la Lys et la Maison de l'Emploi de Lys Tourcoing sont pionnières dans cette expérience d'accélération de carrières au travers du programme MOVE TO WORK®. Prenez des jeunes demandeurs d'emploi de 18 à 26 ans, diplômés ou pas. Entraînez les pendant plusieurs semaines dans un tourbillon de cours de langue, de formations au numérique, de démarches administratives à effectuer par eux même. Passez les en commission de départ 48h avant le grand jour. Soyez sûr que ceux et celles qui ont franchi toutes les étapes sont prêts au grand saut dans le « presque inconnu ».

Tenerife, Berlin, Shangai, Vancouver ou Londres, les voilà en immersion totale dans ces villes. Si pendant 5 semaines le logement est assuré, à eux de trouver qui un stage, qui un travail. Ensuite, ils sont autonomes. Ces jeunes, filles comme garçons, trouvent rapidement leurs marques et vivent une expérience humaine et professionnelle peu commune. Au retour, des cercles de créativité les attendent. Parce que l'objectif est bien qu'ils utilisent cette expérience de mobilité professionnelle pour construire leur future carrière.

Confiance en soi, ouverture sur le monde, prise de conscience de leurs capacités, maîtrise du CV numérique et utilisation optimale d'Internet et des réseaux sociaux, les volets psychologiques et pratiques indispensables pour gagner le pari de l'emploi sont bien présents. En 2 ans, plus de 400 jeunes sont revenus grandis, responsables, adultes !

Pionnière dans l'âme, la Mission locale de Tourcoing – Vallée de la Lys imagine déjà le programme « Bouge en France ».

*Projet FSE porté par la Mission locale  
de Tourcoing – Vallée de la Lys  
Avec le soutien de l'Union européenne*



JUILLET  
2013



## Facilitatrice



“*L'humain est naturellement  
au cœur de ce métier.*”

La clause d'insertion dépend d'abord d'une volonté politique. Il faut dans un premier temps convaincre les élus de l'inscrire dans leurs marchés publics, accompagner ensuite les donneurs d'ordre, puis aider les entreprises qui décrochent ces marchés à l'appliquer. Il faut trouver les profils correspondants qui vont bénéficier de cette insertion, accompagner toutes ces personnes et structures tout au long des chantiers, travailler sur les parcours professionnels, la formation, mais également assurer le suivi et l'évaluation du dispositif...

En résumé, il faut être sur le terrain, participer à de multiples réunions, être à l'écoute et disponible. Il faut maîtriser cette clause d'insertion et ses articles 14, 14/53, 15 ou 30 qui dégagent des heures de travail parfois combinées à de la formation. Il faut connaître les marchés, analyser les situations, mailler les actions... L'humain est naturellement au cœur de ce métier.

Ce nouveau métier est celui de facilitateur, un métier bien nommé, récent et en plein essor, qui fera bientôt l'objet d'une demande d'inscription au répertoire national des Certifications Professionnelles afin de créer un diplôme de facilitateur.

De 2007 à septembre 2012, ce sont plus de 171 000 heures d'insertion réalisées sur le Calaisis. Les prévisions 2013 sont de l'ordre de 70 000 heures. Pour rappel, le nombre d'heures travaillées en moyenne par an par un salarié à temps plein est de 1 607h.

*Projet FSE porté par l'association  
PARCOURS – PLIE DU CALAISIS  
Subvention globale  
OCAPLIE – Opale, Cambrésis, Artois PLIE  
Avec le soutien de l'Union européenne*



## Mobilité



**Disposer d'un véhicule motorisé,  
est un quasi impératif.**

Un local, des ponts, du matériel, un mécano, un apprenti, des voitures... et un chat recueilli et devenu la mascotte des lieux, l'Éco Garage du Boulonnais ressemble à un garage à une très grande particularité près. Ce sont les propriétaires des véhicules qui mettent les mains dans le cambouis pour les réparer et les entretenir.

Disposer d'un véhicule motorisé, auto ou scooter, est un quasi impératif pour les « petits revenus » de la région, salariés ou demandeurs d'emploi. Alors l'Éco Garage du Boulonnais apporte ses solutions, réparations « guidées » et location de voitures à tout petit prix.

450 adhérents à l'association, dont 38% de femmes, bénéficient des conseils du mécano pour toutes leurs opérations. Nul besoin d'être un spécialiste de la culasse ou des cardans pour s'attaquer aux réparations. Un contrôle avant sortie du véhicule assure que tout est OK.

Des partenariats, développés avec des boutiques de pièces détachées par exemple, garantissent d'acheter aux meilleures conditions. Les 2 roues ne sont pas oubliées. Pour les plus jeunes, souvent fougueux, un scooter réparé impliquera de suivre une sensibilisation à la sécurité routière.

Partage de savoirs et partage d'expérience font mieux que beaux discours. Si la mobilité est au cœur des actions de l'Éco Garage, le civisme n'est jamais loin. A l'Éco Garage du Boulonnais, tout est prétexte à projets, développement... et mobilité !

*Projet FSE porté par l'Éco Garage  
du Boulonnais à Outreau  
Subvention globale Micro-projets associatifs  
Avec le soutien de l'Union européenne*





## Entrepreneuriat



**“ Au centre de formation d'apprentis de Calais, on mise sur le long terme. ”**

Ces jeunes seront les entrepreneurs-artisans bouchers, fleuristes, coiffeurs de demain. L'apprentissage en domaine artisanal est une filière porteuse de succès. Plus de 95% décrochent rapidement un emploi et 1 apprenti sur 2 crée son entreprise dans les 10 ans qui suivent sa formation. Une double attente justifie ce succès. Attente d'apprentis motivés de la part des artisans installés, confrontés au manque de main d'œuvre et soucieux de la transmission de leur établissement.

Attente de réalisation de leur projet de la part des jeunes apprentis qui investissent toute leur énergie à décrocher une qualification de haut niveau.

Et le brevet professionnel, comme le bac pro, est un très bon niveau de qualification pour se lancer dans la vie active. Pour en arriver là, les référents jeunes et les agents de développement auprès des entreprises et artisans ne chôment pas. Une moyenne de 1400 jeunes rencontrés par référent.

Près de 3 000 entreprises démarchées, une participation active aux forums de l'emploi, aux salons étudiants, les « mercredis de l'apprentissage » au cours desquels parents, jeunes et représentants de la Chambre de métiers et de l'artisanat échangent et envisagent l'avenir...

Et ça marche ! Entre 800 et 900 contrats d'apprentissage sont signés en région chaque année grâce à l'action des développeurs.

Autre terrain d'évolution, l'entrée de plus en plus fréquente des filles dans les filières « boucher –charcutier-traiteur ». Faire tomber les idées reçues, lutter contre les discriminations font partie intégrante des missions de la CMA. Parce que l'artisanat de demain sera aussi féminin.

**Projet porté par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région Nord - Pas de Calais**  
**Avec le soutien de l'Union européenne**



OCTOBRE  
2013



## Innovation



“ *l'interface qui va créer les liens.* ”

Au Mont Houy et alentours...

Il y a l'existant, industries automobile et ferroviaire, université avec ses chercheurs, ses labs, institutions publiques dynamiques. Le tout sur un territoire de proximité.

Il y a l'espace, 34 hectares en cours d'aménagement mais déjà dotés de belles infrastructures de transport, routes, autoroute, tramway...

Il y a le potentiel, idées novatrices venues d'entreprises mais aussi d'hommes et de femmes porteurs de projets innovants, des étudiants prêts à entreprendre ...

Et il y a le futur, un futur proche à inventer autour des mobilités durables, celles qui combinent plusieurs moyens de transport pour faciliter les déplacements des biens et des personnes, celles qui sont économes en énergie, celles qui sont plus fiables, plus sûres, plus qualitatives.

Alors que faut-il de plus quand autant d'atouts sont réunis ?

L'indispensable liant, le connecteur, l'interface qui va créer les liens, rapprocher les partenaires, détecter et accompagner les projets, impulser des dynamiques autour d'une stratégie commune.

Tel est le rôle de l'Association Technopole du Valenciennois.

Le projet global a déjà un nom, Transalley ; une définition « cluster des mobilités innovantes et durables » et une ambition : créer un écosystème catalyseur d'innovations, aux ressources de premier rang et doté des meilleurs outils.

Transalley a vocation à devenir une référence internationale, tant en attirant des entreprises étrangères qu'en développant des produits et des systèmes innovants issus de PME régionales.

Et tout cela induit la création de centaines d'emplois, la mise en place de nouvelles formations, l'arrivée de nouveaux métiers !

*Projet FSE porté l'Association Technopole  
du Valenciennois à Valenciennes  
Avec le soutien de l'Union européenne*





## Proximité



**Rencontre, écoute et dialogue  
sont décidément les vraies voies  
d'une insertion réussie.**

Les petites communes rurales de l'arrondissement de St Omer sont de vrais partenaires de la Mission locale en s'engageant dans la formation en alternance ou par contrats d'apprentissage de leurs jeunes administrés.

Il y a une grande bienveillance vis à vis de ces jeunes qui, souvent, veulent « vivre au pays ».

Les communes y trouvent leurs futurs employés communaux, ceux qui vont profiter de l'expérience des « anciens ». La relève est assurée.

Ces emplois, détectés auprès des élus, sont un des nombreux volets d'actions insertion de la Mission locale. Les forums de l'emploi tenus dans ces communes ont un vrai succès. Elus, associations, institutions et entrepreneurs locaux sont présents pour rencontrer ces jeunes en recherche d'avenir. Et ceux-ci viennent, découvrent, dialoguent et y trouvent souvent les opportunités de se lancer dans la vie active.

Ce fut le cas pour 120 d'entre eux l'année dernière. Autre initiative très profitable pour tisser des liens, les nombreuses permanences décentralisées sur l'ensemble du territoire. Rencontre, écoute et dialogue sont décidément les vraies voies d'une insertion réussie. Sur 70 jeunes suivis et accompagnés par les 3 conseillers de la mission locale, 57 sont désormais en « sortie positive », qu'il s'agisse de contrats interim ou d'embauches « classiques ».

La proximité, la présence terrain, la connaissance et la compréhension des besoins de chacun sont les clés de la réussite. Cette volonté d'agir ici et maintenant est partagée tous les acteurs publics ou privés du territoire.

*Projet porté par la Mission locale de Saint Omer  
Avec le soutien de l'Union européenne*





## Équilibre



### *L'accompagnement nécessaire à monter son projet.*

Après 6 mois dans leur parc en plein air à se nourrir de colza, trèfle et radis, Ils jeunent à l'abri du froid... et seront bientôt dans votre assiette !

C'est auprès de l'association « À Petits Pas », que ce jeune éleveur d'escargot a trouvé l'accompagnement nécessaire à monter son projet. Son frère, lui aussi dans la même démarche, exploitera très prochainement sa brasserie artisanale. Et c'est d'une ferme voisine que proviennent le beurre et la crème fraîche nécessaires à une digne dégustation d'escargots.

Nous sommes au cœur de l'économie solidaire dans laquelle chacun apporte et partage sa part de compétence. Mais si la vie rurale attire à nouveau les jeunes du pays et certains citadins en désir d'un autre mode de vie, y développer une activité rentable n'est pas toujours évident.

Alors, pendant un an environ, ils avancent « à petits pas » pour vérifier la faisabilité du projet, maîtriser gestion et comptabilité, réfléchir à leur stratégie commerciale... jusqu'à atteindre un degré d'autonomie rassurant pour eux et pour la pérennité de leur entreprise.

La notion d'équilibre est indissociable de tous ces projets comme de la philosophie d'action de « À Petits Pas ». Équilibre de vie, équilibre de l'environnement, équilibre entre vie rurale et vie citadine. Et cette volonté d'équilibre ouvre sur une infinité de développements harmonieux. Liens sociaux, découvertes pour les scolaires, échanges d'expériences, renaissance de régions...

*Projet porté par l'association À Petits Pas à Ruisseauville  
– Antenne d'Avesnes-sur-Helpe  
Avec le soutien de l'Union européenne*



## Le Fonds social européen

Avec le Fonds social européen, l'Europe cofinance des projets pour faciliter l'insertion sociale et professionnelle des publics les plus fragiles. Il soutient les démarches d'orientation, de formation, d'innovation et de création d'activité qui favorisent l'emploi, l'adaptation des hommes et des femmes et des organisations du travail aux mutations économiques.

Leur mise en œuvre s'appuie sur de larges partenariats opérationnels et financiers, notamment de l'Etat, de la Région et des collectivités territoriales.

Le FSE intervient dans le cadre du programme « Compétitivité régionale et emploi 2007 – 2013 ». Depuis son démarrage, plus de 4 600 projets ont été soutenus en Nord – Pas-de-Calais au bénéfice de 474 000 personnes.

Découvrez dans ce calendrier FSE 2013, 12 projets qui contribuent au développement de l'emploi et de la compétitivité de notre région.



Direction Régionale des Entreprises,  
de la Concurrence et de la Consommation  
du Travail et de l'Emploi  
Cellule FSE  
Immeuble Les Arcades de Flandres – BP 456  
59021 LILLE Cedex  
Tél. 03 20 96 48 65  
[www.npdc.travail.gouv.fr](http://www.npdc.travail.gouv.fr)  
[www.fse.gouv.fr](http://www.fse.gouv.fr)



Assistance technique  
C2RP  
Pôle Europe et FSE  
Immeuble Le Vendôme  
50 rue Gustave Delory  
59000 Lille  
Tél. 03 20 90 73 12

[www.europe-en-nordpasdecalais.eu](http://www.europe-en-nordpasdecalais.eu)

