



RÉGION
NORD-PAS DE CALAIS



Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen



PAL GPECT ESS/IAE

Action n°1 : Accompagner les SESS pour anticiper sur leurs difficultés et/ou leur développement

1

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Accompagnement en ingénierie et veille sur les projets auprès des SESS		
<ul style="list-style-type: none">- Faire un état des lieux de l'offre de services possibles dans le cadre du champ de la commande publique.	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, les Intercommunalités, EPCI, Communes, Département	DLA collectif pour permettre l'intervention d'un juriste spécialiste (Mr LOQUET).
<ul style="list-style-type: none">- Construire un projet de délibération et une procédure pour que les 4 EPCI généralisent la pratique des marchés réservés et autres.		Cf mission de l'APES (site « Achetons Responsable ») Voir Joachim LEBRUN (collègue de Mr DELAVAQUE) qui est spécialisé sur les marchés à lot qui peuvent entrer dans le dans le champ de l'insertion (ex : cantine scolaire, circuit court alimentaire...) → mise en place de formation Marché Public pour les SESS (dont SIAE) intéressées.

- Mise en place d'une cellule de veille des appels à projets et des marchés publics dans le cadre de la recherche de nouveau financement	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, partenaires têtes de réseaux de l'ESS	S'appuyer sur la plaquette du réseau de l'IAE en la déclinant sur le territoire. Proposition de mettre en ligne sur le portail ESS SA les AAP et les Marchés Publics.
--	--	--

CCL des partenaires associés à cette démarche : Ceux-ci souhaiteraient que la pratique des marchés relevant de la commande publique puissent être accompagnés en outillant et en accompagnant les SESS à répondre aux marchés. Pour cela, l'APES propose de nous accompagner dans cette démarche (expérience dans le domaine). Rdv à prendre avec Mr DELAVAQUE et Mr LEBRUN (en cours). Il est précisé qu'il ne faut pas se cloisonner uniquement aux marchés réservés. [Il souhaiterait plutôt que l'on puisse donner la capacité aux dirigeants des SESS à savoir négocier dans le cadre de la commande publique et de savoir répondre aux AAP](#) (renvoi à faire dans la partie formation des acteurs). L'expérience de VM nous précise qu'il est important de professionnaliser les SIAE.

Action n°2 : Information, Sensibilisation, Communication

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Elaboration des outils adaptés aux besoins des structures		
- Organiser des réunions d'informations auprès des structures de l'ESS sur les statuts coopératifs et les départs à la retraite de la gouvernance.	EIF, BGE, A Petits Pas, URSCOP, CFE	Conférence avec des spécialistes,
- Construction d'un outil de communication afin de mieux organiser l'information sur les contrats aidés pour favoriser le développement de la structure	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA	Portail ESS Sambre Avesnois à actualiser (plus dynamique) Souhait que l'on ajoute sur le Portail ESS SA un volet juridique (loi ESS) et aussi de permettre aux SESS inscrites à

		l'annuaire de pouvoir modifier eux même leurs coordonnées. Le rendre plus intuitif et interactif.
- Formation des dirigeants pour permettre de les outiller pour aller à la négociation (demande du PDT DU COTESS).	URIOPS, URIAE, CRESS	
- Sensibiliser pour tous publics et à destination des professionnels	APES, BGE, COTESS, RESA, CMA, CFE, CCI	L'APES se propose d'être les organisateurs de cette action en partenariat avec RESA. Il est demandé à ce qu'il puisse y avoir à ces séances d'informations des témoignages d'expérience

Action n°3 : Observatoire de l'Economie Sociale et Solidaire

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Observatoire filière ESS		

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Mise en place d'un Observatoire de l'ESS : <ul style="list-style-type: none"> ➤ données statistiques du territoire, ➤ répertoire des métiers, ➤ veille sur les départs en retraite, ➤ veille sur les reprises et les transmissions d'entreprises...) 	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, COTESS, CRESS, Pole Emploi, UDES,	Commission « Observatoire »
---	--	-----------------------------

Action n°4 : Accompagner et sensibiliser les SESS dans la gestion de leurs ressources humaines quotidiennes

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Formation des personnes		
<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un plan de formation dans le cadre des marchés publics (en particulier pour les SIAE) 	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, OPCA, CR, Pole Emploi CORIF, CRESS, PRF	Créer un groupe de travail qui élaborera un plan de formation territorialisée et en adéquation avec les besoins du territoire.

<ul style="list-style-type: none"> Sensibiliser les encadrants techniques des SIAE et les référents RSA à promouvoir la formation auprès de leur public (en lien avec le PLESS). 	Les ACI, OPCA	<p>Adapter l'offre de formation aux besoins des personnes en chantier ACI afin de mieux répondre aux attentes des encadrants et donc de plus les mobiliser.</p> <p>Composition du groupe de travail : Commission Formation PRF, COTESS, CRESS, UNIFORMATION, AGESFOS PME, RESA</p>
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer l'information auprès du personnel des structures sur les dispositifs de formation (DIF, VAE....) 	OPCA, CRESS	Plaque d'informations à diffuser aux SESS

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Accompagner à la GPEC		

<ul style="list-style-type: none"> Outiller les structures à établir des fiches de poste (en lien avec les métiers) 	Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, CRESS,	Via le cluster social
<ul style="list-style-type: none"> Sensibiliser les structures aux risques psychosociaux en partenariat avec la CRESS 	CRESS	Déclinaison territoriale des séances d'information et de formation du plan régional de la CRESS
<ul style="list-style-type: none"> Travailler à la sécurisation des parcours professionnels des salariés en temps partiels 	POLE EMPLOI et Mission OBSERVATOIRE de RESA	Il est proposé d'améliorer l'information en mettant en lien les Offres d'Emploi dans les SESS afin de permettre qu'entre elle – elles puissent compléter un emploi à TP et donc permettre la sécurisation du parcours professionnel du salarié.
<ul style="list-style-type: none"> Favoriser et sensibiliser à l'égalité Hommes/Femmes 	CR – CORIF	Actuellement une démarche de « diagnostic territorial stratégique court » est en cours / solliciter l'AMVS et l'IFAR pour qu'il intègre cette donnée dans le cadre de l'écriture de leur plan d'action

Action n°5 : Création d'un cluster social

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
Missions du cluster social		
<ul style="list-style-type: none"> - Proposer l'externalisation d'une GPEC pour les SESS volontaires. - Gestion des RH - Dialogue social - Sensibilisation à la RSE - Aide à la recherche de nouvelles niches d'activités 	<p>Pole Développement et Offre à l'entreprise et à l'économie locale de RESA, COTESS, CRESS,</p>	<p>Il est proposé d'intégrer cette action à travers le projet INTEREG V qui est en cours d'élaboration par le COTESS</p>

Action n°6 : Anticiper et accompagner les recrutements

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
<ul style="list-style-type: none"> - Dans le cadre de l'externalisation de la GPEC : construction d'un outil de planification des départs en retraite et des formations 		Outil à construire
<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner dans le recrutement les structures suite aux départs en retraite et/ou nécessaire au développement de leurs structures. 	Adrien et Fatiha	<p>Plateforme Avenir des Jeunes, Pole Emploi</p> <p>Coaching, constitution d'équipes intergénérationnelles, contrat de génération à développer.</p> <p><i>Mr BEREENS propose que l'on fasse le croisement des SESS de SA et le fichier des structures qui ont été démarché par le service Emploi Avenir de RESA (voir Adrien) – cela permettra dans un 1^{er} lieu d'identifier rapidement les SESS à démarcher pour leur proposer notre offre de service. Demander à Adrien s'il demande aux structures qu'ils rencontrent si des départs en retraite sont prévus afin d'avoir un estimatif des futurs emplois à pourvoir à moyen ou long terme.</i></p>

Action n°7 : ESSAIMAGE DE LA DEMARCHE IAE DE LA MDE VM

Objectifs opérationnels :	Partenaires à associer :	Moyens existants et/ou à mobiliser
<ul style="list-style-type: none"> - Etat des lieux des SIAE sur le territoire SA pour recueillir leurs besoins et difficultés. - Rencontrer les SIAE suite à la nouvelle réforme sur les ACI - Outiller les SIAE dans leur démarche projet - Projet de création d'un cluster/club des dirigeants des SIAE - Création d'un portail numérique sur l'Offre de services mutualisée SIAE en Sambre Avesnois 	<p>Têtes de réseaux de l'IAE, Nord Actif, Direccte, CG, CR, AGEFOS PME, COORACE, URIOPSS, URIAE, Chantier Ecole, Intercommunalités....</p>	<p>Mise en place d'un Comité de Pilotage</p> <p>Création d'un guide d'insertion et marché public virtuel et un guide Offre de service mutualisée via le Portail ESS Sambre Avesnois et/ou création d'un site (ex : http://www.siae-du-valenciennois.fr/valenciennes-metropole/).</p> <p>VALIDE PAR LES MEMBRES DU COPIL</p>

Calendrier prévisionnel de mise en œuvre :

ACTIONS N°	JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOUT	SEPT	OCT	NOV	DEC
				20.04.2015 COFIL VALIDATION PLAN D' ACTIONS					COFIL 21/09/15			COFIL BILAN
1	1											
2					2							
3					3							
4									4			
5						5						
6					6							
7									7			