



## Appel à la concurrence 2019 Réussir en Sambre Avesnois

### Cahier des charges

# « Réalisation d'une étude de faisabilité d'une entreprise d'insertion dans le domaine de l'industrie »

(Sous réserve de la validation par les instances européennes du projet déposé)

**Date limite de réception des offres : 21 Novembre 2019 à 17h**

Pouvoir adjudicateur :

GIP Réussir en Sambre Avesnois  
20 avenue Alphonse de Lamartine  
BP 40247  
59607 MAUBEUGE Cedex  
Téléphone : 03.66.32.32.00  
Mail : [resa@gipreussir.fr](mailto:resa@gipreussir.fr)

## CAHIER DES CHARGES

### SOMMAIRE

	N° page
01 - Présentation de la structure	3
02 - Contexte de l'action	4
03 - Présentation de l'action et des besoins du GIP	5
04 - Obligations de publicité	6
05 - Dispositions diverses	6
06 - Conditions de rendu des offres	6
07 - Fiche Action : « Réalisation d'une étude de faisabilité D'une Entreprise d'insertion dans le secteur de l'industrie»	7

## 1. Présentation de la structure

Réussir en Sambre Avesnois est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) qui a pour objet d'être le support juridique pour la réalisation et le développement des activités « Mission Locale », « PLIE » et « Maison de l'Emploi ». Il est chargé de la mise en œuvre d'une politique territoriale d'insertion sociale et professionnelle sur les territoires de la Communauté d'Agglomération Maubeuge Val de Sambre, la Communauté de Communes du Cœur de l'Avesnois, la Communauté de Communes Sud Avesnois et la Communauté de Communes du Pays de Mormal.

Il permet d'échanger, de partager sur les savoir-faire et les moyens qui doivent profiter à la continuité des parcours des publics en difficulté et d'élargir l'offre de service sur l'ensemble du territoire de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe.

La transparence et la complémentarité pour la cohérence, la pertinence et l'efficacité sont les maîtres mots de Réussir en Sambre Avesnois, porté par la volonté politique des élus du territoire qui ont fait le choix de :

- Observer pour agir
- Communiquer autour d'une orientation de qualité
- Former pour améliorer l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours
- Renforcer la politique territoriale pour la jeunesse
- Favoriser le développement local et l'attractivité du territoire
- Qualifier les parcours d'insertion des publics en difficulté
- Proposer une offre de services de proximité

Les activités principales de Réussir en Sambre Avesnois s'articulent autour de 3 axes :

- 1/ L'information, l'accueil et l'orientation de tous les publics
- 2/ L'accompagnement, au travers des divers dispositifs mobilisés, des publics et des entreprises
- 3/ Le développement via l'ingénierie de projet

Sur chacune de ces trois activités, Réussir en Sambre Avesnois assure une mission de service aux publics et fait évoluer les pratiques par l'expérimentation et l'innovation.

Un service pour le territoire :

Une offre de service pour tous les publics.

Un objectif : l'emploi. Réussir en Sambre Avesnois aide également à résoudre les problèmes de mobilité, de qualification, de santé et de logement, freins à la réussite professionnelle.

Une mise en synergie des professionnels avec des compétences diverses, experts en leurs domaines.

Une structure unique avec des antennes de proximité.

Une offre de service répondant aux besoins d'un territoire, validée et portée politiquement.

Des solutions proposées qui correspondent aux problématiques des publics et des entreprises.

Une équipe qui révèle et valorise les talents.

Un intérêt collectif partagé (entre Réussir en Sambre Avesnois, son équipe et ses partenaires).

Un Générateur d'Avenir : des diagnostics de besoins, des projets et des plans d'action, en lien avec le développement économique du territoire, et à destination de la population.

Un accompagnement individualisé et personnalisé permettant d'apporter des réponses adaptées avec l'aide de pôles ressources.

Une structure ressource en ingénierie de projets et de financements.

Une aide aux PME/PMI sur le volet Ressources Humaines.

Une structure qui coordonne les acteurs locaux en s'appuyant sur une dynamique partenariale.

Une offre d'Accueil, d'Information et d'Orientation pour tous et de proximité.

Une orientation professionnelle tout au long du parcours de la personne, en lien avec les acteurs et le contexte du territoire.

Une légitimité d'intervention acquise par sa gouvernance, son portage politique, ses compétences internes et son animation partenariale locale.

Réussir en Sambre Avesnois est cofinancé par le Fonds Social Européen et a le soutien des partenaires institutionnels suivants :

- La Communauté d'Agglomération de Maubeuge Val de Sambre
- Les Communautés de Communes du Cœur de l'Avesnois, du Pays de Mormal et du Sud Avesnois

- Le Conseil Régional des Hauts de France
- Le Conseil Départemental du Nord

## 2. Contexte de l'action

- Le Fonds Social Européen

Le FSE, à travers les programmes « Convergence » et « Compétitivité régionale et emploi », contribue à la réalisation des objectifs de la stratégie européenne pour l'emploi (dite Stratégie de Lisbonne) :

- Augmentation du taux d'emploi global
- Augmentation du taux d'emploi des femmes
- Augmentation du taux d'emploi des séniors (55-64 ans)

A ce titre, il cofinance les politiques nationales, régionales et locales en matière d'emploi, de formation et d'insertion professionnelle.

Pour cette nouvelle période de programmation, l'accent est mis sur :

- 1- l'accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi et des inactifs, le soutien des mobilités professionnelles et le développement du partenariat
- 2- l'anticipation des mutations et la sécurisation des parcours professionnels
- 3- la lutte contre la pauvreté et la promotion de l'inclusion

- Les grands principes de gestion de Réussir en Sambre Avesnois

L'additionnalité, la subsidiarité, le partenariat sont les trois principes que respecte Réussir en Sambre Avesnois :

Additionnalité : Réussir en Sambre Avesnois intervient pour impulser de nouvelles actions ou renforcer des actions existantes. Il peut apporter des moyens supplémentaires pour les renforcer.

Subsidiarité : L'équipe responsable de l'animation de Réussir en Sambre Avesnois, autant que faire se peut, complète les missions et les actions de ses partenaires avec qui sont passées des conventions d'objectifs.

Coordination-partenariat : La fonction centrale est d'impulser et de coordonner les actions afin que les participants puissent suivre des « parcours d'insertion » débouchant sur un emploi, ou sur une formation qualifiante, avec un minimum de temps mort entre ces actions.

- Les caractéristiques socio-économiques du territoire de la Sambre Avesnois

La Sambre-Avesnois bénéficie d'une position géographique privilégiée, à proximité de plusieurs zones de concentration humaine et économique : l'Île de France, Londres, le Benelux et la Ruhr.

Fruit des barrières douanières qui amenèrent, au 19ème siècle, les entrepreneurs belges à investir la Sambre, ce territoire était caractérisé au 20ème siècle par une concentration hors norme d'activités industrielles.

Les restructurations ont affecté l'agglomération dès les années 1960 et ont perduré durant trois décennies.

Le territoire reste néanmoins une terre d'industrie.

Sont en effet présents de manière significative : la métallurgie, l'automobile, la mécanique, les industries électriques et électroniques, le verre, la céramique et l'agroalimentaire.

Les disparitions d'usines et contractions d'effectifs qui ont marqué la fin du 20ème siècle ont généré des friches en abondance et la montée du chômage..

En revanche, l'arrondissement reste caractérisé par un taux de chômage élevé.

Cependant, le nombre d'entreprises et d'établissements a fortement augmenté ces dernières années sur le territoire de la Sambre-Avesnois, dessinant ainsi une structure sectorielle du tissu d'entreprises locales proches de celles relevées à l'échelle nationale.

Quelques chiffres :

% en 2011

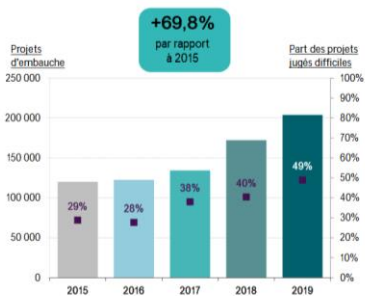
Nombre d'entreprises et d'établissements par activité	2005	2011	Evolution	Sambre-Avesnois	France
Industrie	693	675	-18	8.3	7.5
Construction	627	879	252	10.8	12.3
Commerce-hébergement-restauration	2649	2909	260	35.8	32
Information et communication	62	107	45	1.3	3.2
Activités financières et d'assurance	338	361	23	4.4	4.3
Activités immobilières	118	319	201	3.9	5.1
Activités spéc.-activ.scientifiques et techni.-act.de services admin.	603	854	251	10.5	16.4
Administration publique-enseignement-santé-action sociale	1090	1272	182	15.6	12
Autres activités de services	512	755	243	9.3	7.0
Ensemble	6692	8131	1439	100	100

Source BMO (chiffres des Hauts de France)

**+31 582 projets**  
sur un an

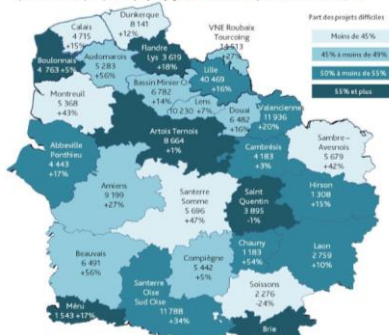
Les projets signalés comme difficiles par les employeurs sont quant à eux un peu moins nombreux qu'au niveau France. Les métiers d'ingénieurs informatique/responsables informatiques et d'aides à domicile/aides ménagères affichent les taux de difficulté les plus élevés (cf tableau 2).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement

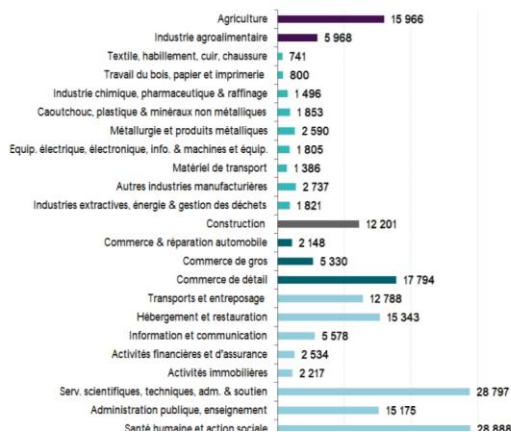
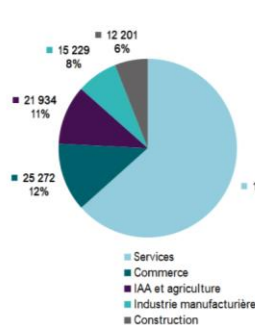


Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutements et part des projets difficiles

Exemple de lecture : Le bassin d'emploi de Laon enregistre 2 759 projets de recrutement (+10% sur un an). La part de projets jugés difficiles est comprise entre 50% et 54,9%.



Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



## QUELQUES DONNEES ECONOMIQUES DE L'INDUSTRIE EN SAMBRE AVESNOIS

Un territoire qui a connu un âge d'or. Au 19ème siècle, il était au cœur du dynamisme économique Français.

Les noms de Fourmies, Aulnoye - Aymeries ou de Guise ont marqué à jamais l'histoire industrielle européenne. Un territoire qui a subi au 20ème siècle les ravages de deux conflits mondiaux et de la désindustrialisation. Un territoire qui renoue avec la réussite en s'appuyant sur ses atouts : le dynamisme industriel et agricole, la qualité du patrimoine naturel et la richesse du patrimoine historique.

• Fourmies : capitale mondiale de la laine peignée au 19ème siècle • Aulnoye -Aymeries : 4 000 cheminots et 3 400 ouvriers jusqu'au milieu du 20ème siècle • Guise : 25 ans d'innovation sociale qui ont marqué la révolution industrielle

Un territoire qui renoue avec la réussite en s'appuyant sur ses atouts : le dynamisme industriel et agricole, la qualité du patrimoine naturel et la richesse du patrimoine historique.

- baisse de 21,5 % du nombre d'emplois de 1975 à 2014
- taux de chômage moyen de 15,2 % en 2018
- taux de pauvreté moyen de 25 % (13 pts au-dessus de la moyenne nationale)
- taux d'illettrisme de plus de 6 %
- 7 communes parmi les plus pauvres de France
- Population : 305 000 habitants
- Organisation administrative : deux arrondissements répartis sur deux départements
- 20 % de la richesse produite par l'industrie

\*(source

<http://www.prefectures-regions.gouv.fr/hauts-de-france/content/download/51678/342166/file/L%27essentiel%20du%20pacte.pdf>)

LE PACTE POUR LA REUSSITE EN SAMBRE AVESNOIS ET L'INDUSTRIE

Un partenariat inédit entre l'État et les collectivités territoriales pour le développement du territoire.

Un socle de trois orientations principales déclinées en onze séries d'actions concrètes :

- Un territoire en mouvement : procéder au désenclavement physique et numérique, valoriser les atouts économiques, relever les défis écologiques
- Un territoire d'accomplissement : lutter contre la pauvreté, garantir la santé et l'éducation et renforcer la présence des services publics
- Un territoire de transmission : faire fructifier les richesses agricoles et naturelles, dynamiser la culture et le tourisme, préserver et promouvoir le patrimoine historique

Le PACTE pour libérer l'économie et préparer l'avenir en entrant dans la troisième révolution industrielle via :

- Le soutien à la création et au développement des entreprises
- L'adaptation du dispositif de formation aux métiers en tension
- L'engagement face aux défis énergétiques de demain (en soutenant les sources d'énergie alternatives que sont la filière bois, la méthanisation, la récupération de chaleur fatale, la géothermie...)

## LA STRATEGIE NATIONALE DE PREVENTION ET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

La stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté s'articule autour de 5 engagements et a pour ambition d'améliorer la situation sociale et économique de la population dont il convient de favoriser notamment l'élévation du niveau de qualification en adéquation aux besoins du territoire.

Cette action conjointe de l'État et des collectivités territoriales doit également permettre de renforcer l'accompagnement global des demandeurs d'emploi par un accompagnement de tous vers l'emploi. La sortie durable de la pauvreté repose sur l'autonomie par le travail.

Pour les publics les plus en difficulté, un soutien accru est accordé au secteur de l'Insertion par l'Activité Economique, qui permet de redonner une perspective d'emploi à des publics durablement éloignés du marché du travail. Ce soutien à l'IAE est inscrit autour de quatre axes :

1. Permettre le déploiement d'initiatives innovantes visant à faciliter la structuration des SIAE sur les territoires ;
2. Renforcer l'employabilité du public accueilli dans les SIAE ;
3. Créer de nouvelles dynamiques de collaboration entre les acteurs IAE mais également ceux de l'Economie Sociale et Solidaire et du secteur marchand ;
4. Offrir un maillage territorial efficace et cohérent en termes d'offres de service économique et d'insertion.



Tous ces éléments de contexte amènent Réussir En Sambre Avesnois à proposer d'initier la création d'une nouvelle structure d'insertion par l'activité économique spéciale Industrie. En effet, RESA, Pôle emploi, l'Etat ou les Intercommunalités sont régulièrement sollicités par des entreprises de l'industrie en peine à recruter.

- Des candidats volontaires mais dont les compétences sont en décalage avec les besoins immédiats de ces entreprises
- Des compétences aujourd'hui mal mobilisées car non travaillées dans leur transférabilité
- Des entreprises prêtes à s'engager : MCA demain Dembiermont ou AGC Boussois
- Des compétences au féminin à identifier et à développer
- Une ingénierie insuffisante car trop souvent cantonnée à l'insertion

La nécessité d'apporter les moyens de la recherche et du développement d'un projet d'envergure sur l'industrie en Sambre Avesnois comme le Chenaillet sur le bois

Des formations existantes à renforcer par des périodes de mise en situation professionnelle en condition réelle de production.

- L'activité PLIE de Réussir en Sambre Avesnois

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) constituent des dispositifs de mise en cohérence des interventions publiques au plan local, afin de favoriser l'accès ou le retour à l'emploi des personnes les plus en difficultés.

Les PLIE doivent ainsi permettre d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion durable du marché de l'emploi, résultant d'une accumulation de difficultés professionnelles et sociales liées à un faible niveau de qualification, à la situation familiale, à l'âge, au logement, à la santé, ou encore à la marginalisation sociale.

Les trois PLIE de l'Arrondissement d'Avesnes ont été regroupées au sein du GIP Réussir en Sambre Avesnois. La conjugaison des compétences permet une efficacité plus grande de l'accompagnement proposé. Plus de parcours individualisés, renforcés et de proximité seront proposés aux participants.

Les orientations du PLIE de Réussir en Sambre Avesnois s'inscrivent dans le cadre du nouveau Programme Opérationnel National Fonds Social Européen 2014-2020 de l'objectif « Emploi et Inclusion », et notamment dans l'axe prioritaire 3 (Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion) qui se décline en 3 objectifs spécifiques (OS) :

- OS 1 : Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale
- OS 2 : Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion
- OS 3 : Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'ESS

Pour mettre en action ses orientations stratégiques, Réussir en Sambre Avesnois établit des conventions avec des acteurs opérationnels. Il apporte des moyens supplémentaires et participe au financement d'actions.

Le présent appel à la concurrence s'articule grâce à des fiches action. Il vise à proposer un cadre de référence aux acteurs opérationnels qui souhaitent coopérer avec Réussir en Sambre Avesnois.

- Le cadre de référence

**L'article L.322-4-16-6 du Code du Travail** qui définit le rôle des PLIE.

**La Circulaire du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité du 21 décembre 1999** relative au développement de Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi.

**Le Programme Opérationnel National FSE validé par la Commission européenne le 10 octobre 2014 « l'Emploi et l'Inclusion 2014-2020 ».**

**L'Ordonnance n°2015-899 du 23 juillet 2015** relative aux marchés publics.

### 3. Présentation de l'action et des besoins du GIP

Réussir en Sambre Avesnois propose de développer une entreprise d'insertion par l'activité économique industrielle sur l'arrondissement d'Avesnes sur Helpe. Les facteurs à l'initiative de ce projet :

Le diagnostic réalisé sur le territoire Sambre Avesnois (cf. enquête BMO)

Le Pacte de la réussite en Sambre Avesnois

Le plan pauvreté

L'intérêt que porte l'Etat au développement de l'insertion par l'activité économique

L'intérêt de grandes entreprises industrielles du territoire pour l'insertion des personnes en difficulté professionnelle

L'expertise reconnue du GIP RESA sur l'accompagnement vers et dans l'emploi ainsi que sa connaissance du territoire et son partenariat avec les entreprises locales.

L'ingénierie de projet et financière qui permettra au GIP de sécuriser le démarrage du projet.

OBJECTIF :

Une EI industrielle ou sur les modes de production industrielle, un GEIQ industrie, voire une ETTI spéciale Industrie à créer ou à développer en partenariat avec les ETTI existantes

Un partenariat avec les ETT pour des engagements d'après passage en ETTI si besoin

Des entreprises emblématiques en ébullition

LA DEMANDE :

Le soutien à une démarche de recherche - action concourant à développer un nouveau concept de chantier formation-école-entreprise associant les OF

Deux axes majeurs de travail : les métiers d'agents de production et d'agents de maintenance.

### 4. Obligations de publicité

Le candidat retenu sera chargé d'informer le public (participants) du concours financier du FSE.

Pour cela, il appose une **affiche A3** explicative, avec les divers logos, permanente et visible dans ses locaux. Cette affiche sera fournie par Réussir en Sambre Avesnois.

Il fait également mention de la participation du FSE sur **tout document utilisé** pour le déroulement de l'action. Il assure que les participants à l'action ont été informés de ce financement. Le candidat retenu insérera également le logo de Réussir en Sambre Avesnois sur les documents utilisés pour la mise en œuvre de l'action.

### 5. Dispositions diverses

#### ● Obligations FSE et principes horizontaux

Votre réponse devra tenir compte des obligations du Programme Opérationnel National FSE 2014-2020.

Les réponses devront également prendre en considération les différents principes horizontaux du PON FSE 2014-2020 tels que :

- l'égalité entre les femmes et les hommes,
- le développement durable,
- l'égalité des chances.

#### ● Sous-traitance

» Le principe de sous-traitance est autorisé mais doit être déclaré au cours de l'exécution de l'action. Dans tous les cas, le candidat retenu demeure personnellement responsable de l'intégralité des prestations exécutées ou à exécuter.

» De même, il fait siennes des obligations et des conditions de paiement du sous-traitant, sans que Réussir en Sambre Avesnois puisse être concerné ou inquiété de quelque manière que ce soit.

#### ● Différends et litiges

En cas de litiges résultant de l'application des clauses du présent Cahier des charges, le tribunal administratif territorial compétent sera saisi.



## **6. Conditions de rendu des offres**

Pour être recevables, les offres devront être constituées des éléments suivants :

- Un courrier adressé à l'attention du Président de Réussir en Sambre Avesnois, M. Benjamin SAINT-HUILE, à l'adresse suivante : GIP REUSSIR EN SAMBRE AVESNOIS – 20 Avenue Alphonse de Lamartine, BP 40247 – 59607 MAUBEUGE Cedex. Il est également possible de déposer les offres en mains propres à l'adresse précitée, contre récépissé, et aux horaires d'ouverture suivants : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 du lundi au vendredi, ou par voie électronique à [resa@gipreussir.fr](mailto:resa@gipreussir.fr)
- Un document reprenant l'ensemble des informations suivantes concernant le candidat : dénomination sociale, adresse, SIRET, nom du représentant légal, nom et coordonnées du responsable de l'action (modèle en annexe 2)
- Un décompte financier (modèle en annexe 2)
- Un mémoire technique détaillant une proposition de prestation conforme à la fiche action concernée, une méthodologie de travail, un échéancier de réalisation, les références du personnel responsable de l'action (modèle en annexe 2)
- Une lettre d'engagement liée au respect des contraintes et obligations imposées par le Fonds Social Européen spécifiant les justificatifs qui seront fournis au cours de la prestation (modèle en annexe 1)

Le candidat retenu devra communiquer, dans un délai de 8 jours suivant la notification d'attribution, ses observations éventuelles, un certificat de démarrage de l'action, ainsi qu'une attestation d'assurance couvrant les risques liés à son activité.

La date limite de réception des offres est le **21 novembre 2019 à 17h.**

Réussir en Sambre Avesnois communiquera par courrier les résultats de cet appel à la concurrence pour le **28 novembre 2019.**

L'équipe de Réussir en Sambre Avesnois est à votre disposition pour toute demande d'informations complémentaires.

Pour des questions d'ordre administratif : Christine MATON - [cmaton@gipreussir.fr](mailto:cmaton@gipreussir.fr)

Pour des questions d'ordre technique : Christelle LECOMTE - [clecomte@gipreussir.fr](mailto:clecomte@gipreussir.fr)

<b>Action</b>	<b>Réalisation d'une étude de faisabilité d'une Entreprise d'insertion dans le secteur de l'industrie (Axe3 OS 3 PON FSE 2014-2020) (Opération concernée : Ingénierie de développement 2019-2020-2021)</b>
Du 01/12/2019 au 30/09/2020 inclus	
<p><b>Description de l'action :</b></p> <p>Le GIP RESA propose d'initier la création d'une entreprise d'insertion et pour cela, d'en un premier temps, de réaliser une étude de faisabilité puis, dans un second temps, d'accompagner à la création d'une entité. Le GIP RESA pourra aussi suivre au moins jusque fin 2021 l'activité afin de permettre la sécurisation de la structure IAE.</p>	
<p><b>Objectifs de l'action :</b></p> <p>Ecriture d'une étude de faisabilité mettant en avant les opportunités liées à la création de SIAE dans le secteur de l'industrie.</p>	
<p><b>Lieu de réalisation de l'action :</b></p> <p>Territoire de la Sambre Avesnois (arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe).</p>	
<p><b>Modalités opérationnelles de l'action :</b></p> <p><u>Methodologie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontrer les entreprises industrielles du territoire Sambre Avesnois afin de recenser leurs besoins en activité et de connaître leurs intérêts pour la création d'une structure IAE industrie.</li> <li>• Rencontrer les institutions du territoire telles que le MEDEF, l'UIMM, le COTESS, le Pôle Emploi, les Intercommunalités, les structures IAE... afin d'établir une solide collaboration pour sécuriser le démarrage de l'activité</li> <li>• Construire la stratégie et identifier les axes de coopération</li> <li>• Réaliser une étude de faisabilité pour identifier le format le plus adapté comme : une EI industrie ou sur les modes de production industrielle, un GEIQ industrie, voire une ETTI spéciale Industrie à créer ou à développer en partenariat avec les ETTI existantes.</li> <li>• Etude de l'environnement global : Légal (Structuration juridique) – Concurrentiel – Institutionnel – Politique - Economique et social</li> <li>• Organiser l'animation et le pilotage</li> <li>• Modalités de fonctionnement</li> <li>• En fonction de l'étude, cibler le lieu d'implantation et trouver des collaborations avec une intercommunalité ou une entreprise pour la mise à disposition d'un local.</li> <li>• Moyens humains, matériels ....</li> <li>• Faire une étude sur les métiers de l'industrie à prioriser dans cette structure :</li> </ul> <p>Pour répondre aux besoins des entreprises Des métiers accessibles aux publics visés Des métiers qui permettent aux salariés d'accéder à de l'emploi durable, voire même à monter en qualification</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir les actions en faveur de la sécurisation des parcours vers l'autonomie / insertion</li> <li>• Etablir la stratégie de communication</li> <li>• Et toutes autres actions de création d'entreprise</li> </ul>	

### **Indicateurs d'évaluation de l'action :**

La proposition devra présenter des méthodes, outils, études d'impact pour chaque participant et indicateurs de réalisation de l'action. Les CV des intervenants devront être annexés. Si un poste sera à créer à l'occasion de ce projet, une fiche de poste sera à transmettre.

- **Nombre de partenaires et d'entreprises industrielles rencontrés**
- **Nombre d'institution rencontrés**
- **Proposer un lieu d'implantation en lien avec les EPCI ou une Entreprise industrielle du territoire.**

**Outils à créer :** étude de faisabilité / étude de l'environnement global

**Bilan qualitatif de l'action :** 1

Le prestataire sera financé uniquement sur justificatif de résultat.

### **Suivi de l'action :**

Un comité de pilotage sera mis en place par le GIP RESA ainsi qu'un comité de suivi technique du projet. Le comité de suivi technique définira un planning de réalisation et devra le respecter sur l'ensemble du projet. Les partenaires du territoire seront associés à la démarche ainsi que les financeurs tels que la DIRECCTE, le Département, la Région etc. pour sécuriser les activités.

### **Pièces à fournir durant l'action :**

Feuilles d'émargement des comités techniques  
Compte rendu de réunion technique.  
Tableaux de bord trimestriels.  
Etude de faisabilité finale.  
Photos de réunions et de leurs locaux faisant apparaître les preuves de publicité FSE.

### **Modalités financières :**

Montant maximum alloué à l'action : **45 000.00€ TTC**

### **Critères de sélection de l'offre :**

Se reporter à la grille d'évaluation de l'action ci-jointe reprenant les différents critères de sélection avec leur pondération.

<b>Grille d'évaluation</b>	<b>Réalisation d'une étude de faisabilité d'une Entreprise d'insertion dans le secteur de l'industrie</b>
----------------------------	---

<b><u>Recevabilité de l'offre</u></b>		
1-Date de réception de l'offre (L'offre a-t-elle été reçue dans les temps ?)		OUI / NON
2-Renseignements fournis relatifs au candidat : <ul style="list-style-type: none"> <li>● dénomination sociale</li> <li>● adresse</li> <li>● SIRET</li> <li>● nom du représentant légal</li> <li>● nom du responsable de l'action</li> <li>● coordonnées du responsable de l'action</li> </ul>	OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON OUI / NON	
3-Renseignements fournis relatifs à l'offre : <ul style="list-style-type: none"> <li>● mémoire technique</li> <li>● décompte financier</li> <li>● lettre d'engagement FSE/IEJ si nécessaire</li> </ul>		OUI / NON OUI / NON OUI / NON
<b>Offre recevable :</b>		<b>OUI / NON</b>

<b><u>Evaluation du montant de l'offre</u></b>		
Montant de l'offre par rapport au montant maximum		<b>Note / 20</b>

<b><u>Evaluation du contenu de l'offre</u></b>		
1- Respect de la période de réalisation de l'action	5 %	Note / 20
2 - Respect du lieu de réalisation de l'action	5 %	Note / 20
3 - Expérience de la structure dans le domaine d'action concerné	10 %	Note / 20
4 - Qualification du personnel en charge de l'action	15 %	Note / 20
5 - Pertinence des moyens matériels utilisés	15 %	Note / 20
6 -Réalisation des objectifs de l'action	10 %	Note / 20
7- Référence d'études similaires	15 %	Note / 20
8 - Labellisation / Démarche qualité	15 %	Note / 20
9 - Attachement avec des réseaux d'IAE	10 %	Note / 20
<b>Calcul de la moyenne des notes selon les pondérations de chaque critère</b>		<b>Note / 20</b>

Pondération note montant	50 %	<b><u>NOTE FINALE /20</u></b>
Pondération note contenu	50 %	